Amélie DEMANET - Melinea

Informations générales

SIRET

85208456500013

Responsable(s)

Amélie Demanet

Adresse

33 CHEMIN DU BASQUIN

33770

SALLES

France

Tél

06 38 78 76 29

Url du site web

https://melinea-innovation.fr

Email du contact

a.demanet@melinea-innovation.fr

Présentation

Activité détaillée

Formation, conseil, facilitation en intelligence collective pour améliorer son Système de Management de l'Innovation

L'intention de transformer est le point de départ de l'innovation. Il faut garder en tête que la création de valeur durable réellement avérée est intrinsèque à l'innovation. Sans mesure avec des indicateurs tangibles et véritablement constatés, il n'y a pas d'innovation. La tradition, c'est l'innovation qui a réussi !

Le champ de l'innovation est donc extrêmement large, très complexe, risqué et incertain. Il y a trop à perdre à ne pas réussir. La gestion de l'innovation se doit donc d'être performante par nature pour être un levier de compétitivité. L'innovation assure ainsi le développement durable de l'organisation.

Avantages offerts par la gestion performante de l'innovation :

- Amélioration de la performance : optimiser ses processus d'innovation peut se traduire par une amélioration de la qualité des produits ou services, une réduction des coûts et une augmentation de la productivité.
- Avantage concurrentiel : l'engagement de l'entreprise envers l'innovation peut attirer de nouveaux clients et partenaires commerciaux et renforcer la position de l'entreprise sur le marché.
- Gestion des risques : réduire les risques liés à l'innovation de manière proactive peut aider à éviter les échecs coûteux et les retards dans les projets d'innovation.
- Amélioration continue : les normes de certification sont des outils et guides de recommandation qui encouragent l'amélioration continue en matière d'innovation en mettant en place des processus de suivi et d'évaluation réguliers. Cela permet à l'entreprise de rester à la pointe de l'innovation.
- Cas concrets d'application : je vous aide à outiller les démarches de transitions
- Résolution de problèmes : trouver des idées et développer des solutions durables pour sa démarche RSE ouvrent la voie à la transformation structurante pour répondre aux enjeux actuels
- Engagement durable : gérer un nouveau projet de management environnemental permet d'obtenir des certifications sociales et environnementales favorisant l'attractivité des métiers et des clients
- Coopérations ouvertes : planifier et organiser le dialogue sous forme de gouvernances intégratives favorise l'engagement de ses parties prenantes
- Ressources et compétences : organiser des temps propices au soutien des collaborateurs et donner des moyens, des outils et des méthodes sécurise les parcours et facilite le pilotage pour booster les innovations vers le succès

Du diagnostic ciblé à l'accompagnement : des parcours pour performer

- Gestion de projet
- Gestion de la conduite du changement
- Gestion et développement des compétences